

# Referenzprojekte (Auszug)

**von Mag. Martina Loidelsbacher-Broucek**

Aufbau von Strukturen und Stärkung der 2. Führungsebene mittels Einführung des jährlichen Mitarbeitergesprächs: Konzeption eines Leitfadens, Qualifizierung der Führungskräfte bzgl. Zielvereinbarungen, schwierigen Gesprächssituationen und Feedback geben, etc.

*Auftraggeber: schnell gewachsenes eigentümergeführtes Dienstleistungsunternehmen mit österreichweitem Filialgeschäft*

Nachfolgeplanung der 1. und 2. Führungsebene und Perspektiven im Unternehmen geben: Kompetenzmanagement entlang der Unternehmensstrategie und Unternehmenswerte; Potenzialanalysen, Feedbackgespräche, Begleitung der Entscheidungsfindung, strukturelle Empfehlungen

*Auftraggeber: internationales Produktionsunternehmen mit Niederlassungen in Österreich*

Optimierung des Recruiting-Prozesses und Qualifizierung der Führungskräfte durch Konzeption eines Recruiting-Leitfadens, Kompetenzmanagement, Werte des Unternehmens und der Mitarbeiter, Fragetechniken, Beurteilungsmethoden

*Auftraggeber: mittelständisches eigentümergeführtes Industrieunternehmen*

Unterstützung in Entscheidungssituation bezüglich Über-/Unterforderung einer Bewerberin: Begleitung in einem externen Auswahlprozess mittels maßgeschneiderter Übungen, Moderation eines strukturierten Interviews und Begleitung bei der Entscheidungsfindung

*Auftraggeber: österreichische Konzernniederlassung eines Logistikunternehmens*

Optimierung des Arbeitsklimas und Stärkung der Zusammenarbeit eines Beraterteams durch Teamsupervision und mediative Beratung hinsichtlich "Wir als Team" und "Ich im Team"

*Auftraggeber: Wiener Beratungsinstitut im halböffentlichen Bereich*

Deeskalation in einem akuten Konflikt zwischen Führungskraft und Mitarbeiter mittels Mediation, Klärung der weiteren Zusammenarbeit, Aufgabenbereiche und Erwartungen

*Auftraggeber: International agierendes Bildungsinstitut*

Existenzielles Coaching einer Nachwuchsführungskraft mit Burn Out-Risiko

*Auftraggeber: Mittelständisches Pharmaunternehmen*

Karriere- und Bewerbungscoaching eines Abteilungsleiters in Vorbereitung auf ein internes Assessment Center

*Auftraggeber: Verwaltungseinheit im öffentlichen Dienst*

Reflexion, Austausch und konzeptionelle Unterstützung eines Personalverantwortlichen

*Auftraggeber: Internationales Finanzdienstleistungsunternehmen mit Sitz in Wien*

